

Official abbreviation/ Hivatalos rövidítés:	APO-BQ	
Date of issue/Kelt.:	22 July 2011	Source/ Forrás:
Valid from/Érvényes:	01 August 2011	Reference/ Referencia:
Document type/ Dokumentum típusa:	Regulation/ Szabályzat	 HmbGVBl. 2011, 346
	Classification No/ Osztályozási szám.:	223-1-38

Két éves részlegesen felkészítő/képesítő szakiskolák képzési- és vizsgaszabályzata (TER VQ) *)

Állítás: Utoljára elfogadott módosítás: A többször módosított, 2012. május 22-én elfogadott Art. 2. szabályzat. (HmbGVBl. pp. 177) *)

Lábjegyzetek*)

Ed. Megjegyzés; kérjük, a 2. szekció 10. cikk átmeneti megállapodásának és a módosító rendeletek 3. figyelembe vételét, kelt.: 2012. május 22.

(2) Azok a diákok, akik 2012. augusztus 1. előtt elkezdték a képzést, és sikeresen befejezik a tanulmányaikat, összhangban a 2012. július 31. óta alkalmazandó jogszabályokkal.

(3) A 2. szekció nem vonatkozik azokra a hallgatókra, akik elkezdték a tanulmányaikat egy szakiskolai előkészítőben, 2012. augusztus 1. előtt, és megismételték az első évet.

*) Kihirdetett, 5. rendelet 5. cikkének módosítása, visszavonása, és a szakmai kurzusok Képzési és Vizsgaszabályzat kiegészítése 2011. július 22-én. (HmbGVBl. pp. 346, 361)

A (1997. április 16-ai) Hamburgi Iskolák Határozatának a (*Hamburg Schools Act*) 2. szekció 21. §-a, a 4. szekció 44. §-ának 4. pontja, a 4. szekció 45. §-a és a 2. szekció 46 §-a alapjául véve (HmbGVBl., pp. 97), legutolsó módosítása: 2012. szeptember 21-én (HmbGVBl., pp 551), további változtatások alapján összefüggésben áll a Szabályzat 1. § 6., 14. és 16. pontjával – a 2010. április 20-ai Iskolai Szabályzattal (*School Law*);

1. § Az érvényesség hatálya

Ezek a szabályozások érvényesek a 2000. július 25-ei Szakiskolák Képzési és Vizsgaszabályzatokkal (*Training and Examination Regulations for Vocational Schools*) – általános részével együtt (APO-AT) (HmbGVBl., pp. 183, 184), utoljára módosítva: 2011. július 22-én (HmbGVBl., pp. 346), ennek a határozata vonatkozik a két éves részlegesen felkészítő/képesítő szakiskolákra is.

2. § A képzés tárgya és célkitűzése

(1) A két éves részlegesen felkészítő szakiskolák felkészítik a tanulókat a duális képzésbe való belépésre egy vállalatban, a jelenlegi tanévben vagy a tanév végén. Ez lehetővé teszi a diákok számára a készségeik, ismereteik és képességeik fejlesztését, amelyeket meg kell szereznie a szakiskola első évében összhangban az alkalmazandó szakiskola szabályozásokkal.

1. A 2005. március 23-án elfogadott Német Szakképzési Törvény (BBig) 5. §-a összefüggésben van a 4. §-sal. (Federal Law Gazette I, pp. 931), legutolsó módosítása: 2009. Február 5-én. (Federal Law Gazette I, pp. 160, 262), minden esetben javításra, kiegészítésre került; és

2. összhangban van az 1. szekció 25. §-ával, a Német Hivatások Kódjaival ([German] *Crafts Code*, HwO), a 1998. szeptember 24-ei változata elérhető (Federal Law Gazette of 1998 I, pp. 3075; 2006 I, pp 2095) utoljára módosítva: 2011. június 14-én (Federal Law Gazette I, pp. 1077, 1083), a jelenlegi hatályos változtatása kapcsolatban van a releváns szakmai képzés keretével, a Német Szövetségi Köztársaság Oktatásért és Kultúráért felelős Miniszteri Konferencia (*Conference of the Ministers of Education and Cultural Affairs of the States of the Federal Republic of Germany (KMK)*) jóváhagyása által, vagy

3. A 2006. november 21-én elfogadott (HmbGVBl, pp. 554) Hamburgi Szabályzat (*Law on Education in Health and Care Assistance (HmbGPAG)*) 4. § szerint, az alkalmas egészségügyi és „care” (támogató) képzési tervvel kapcsolatban; vagy

4. A 2003. augusztus 25-én elfogadott Geriátriai Ápolási Törvény (*Geriatric Nursing Act*) 9. §-a szerint (Federal Law Gazette I, pp. 1691), utoljára módosítva: 2011. december 20-án (Federal Law Gazette I, pp. 2854, 2923), A Szakiskolai Képzési és Vizsgaszabályzatával kapcsolatban a (2006. május 8.) Geriátriai Ápolás számára (HmbGVBl, pp. 225), ami 2011. július 22-én módosításra került (HmbGVBl, pp. 346, 349), az erre hatályosan alkalmazható képzési terv a geriátria ápolást végző dolgozók részére.

(2) Döntés azokról a szakiskolák által „kínálati” lehetőségek kiválasztásáról, melyet a Hatóság készít el minden évben (újra és újra) az iskolák és szakmai oktatás számára; az adott naptári év decemberéig, még a tréning elkezdését megelőzően; együttműködve a Munka-, Szociális, Családügyért és Integrációért felelős Hatósággal (*Authority for Labour, Social Affairs, Family and Integration*), a Hamburgi Foglalkoztatási Hivatallal és az Állami Szakképzési Bizottsággal. A képzési helyek és a szakmai oktatás ajánlatakor a következők alapján kell a döntést meghozni:

1. a felajánlott szakmák alkalmassága a fiatalok számára,

2. a képzési szerződések megkötésének a száma az előző évben, összhangban van az államilag támogatott képzési helyek számával,

3. a szakma munkaerő-piaci alkalmazhatósága,

4. a szakképesítésből történő *átmeneti, változtatási* lehetőség a szakmai oktatás duális rendszerében, egy vállalatban,

5. a személyi, területi, külsős és a tárgyhoz-tartozó feltételek az iskolákban, és az együttműködő partnerek száma a vállalatokban egy megfelelő szakmai képzés érdekében.

(3) Teljes munkaidőben a képzés időtartama egy év, az elején egy 6 hónapos próbaidőszakkal. A szakképesítésben való sikeres részvétel után, elérhetővé válik a két éves részlegesen felkészítő szakiskolák befejezése.

A képzésen belül, az iskolai osztályokon felül, szükséges a gyakorlati képzési szakasz teljesítése a tréningvállalatoknál, a vállalatok közötti és oktatási létesítményeknél, összhangban az alkalmazandó a szabályozásokkal és a törvényi rendelkezésekkel az adott képzési szakmáért, az 1. szekció 2. pontjának megfelelően. Az iskola szabályozza a gyakorlatias szakmai képzés szervezését és végrehajtását. Csak azoknak az iskoláknak engedélyezett, amelyek már biztosítják az oktatást mint vállalati vagy szállítási, szállítmányozási gyakorlati képzést, melyre a Szakképzési Törvény (*Vocational Training Act*) vagy a Hivatások Kódja (*Crafts Code*), vagy a Geriátriai Ápolási Törvény (*Geriatric Nursing Act*) vonatkozik.

3. § A képzésre felvétel

(1) Két éves részlegesen felkészítő szakiskolákra a jelentkezés korlátozva van, a képzési helyek hiánya miatt. A felvehető diákok számát egy külön jogszabály határozza meg.

(2) A képzésre való jelentkezés előfeltételei szerint a diákoknak szükséges:

1. elérni a képzési érettséget,

2. döntést hozni a szakmájuk kiválasztásáról a felajánlott szakmák egyik szakmai területén és eredményesen pályázni a duális szakmai képzésre egy vállalatban,

3. alkalmasnak lenni a kiválasztott szakmára,

4. (az iskolai tanév) augusztus 1-jén iskoláskorú legyen vagy még 18. év alatti, mikor a képzés kezdetét veszi.

(3) Azok a hallgatók tekinthetők alkalmasnak a kiválasztott szakmára, akiknek a karaktere, jellemzői megfelelnek az előfeltételnek, különösen az elvárt teljesítménynek, és azok, akik a kívánt foglalkozással összhangban vannak, kellően motiváltak.

(4) Ha a tanulók meghaladják a korhatárt, amire a 2. szekció 4. pontja vonatkozik, akkor különleges esetben bebocsátást nyerhetnek, ha bizonyos személyek, problémák vagy egyéniokok megakadályozták őket a részvételben, az egyéb jelentkezési követelmények teljesítésének ellenére, az oktatás korai szakaszában. Az illetékes hatóság hoz döntéseket a jelentkezés vonatkozásában.

(5) Ha a tanulók meghaladják a 2. szekció 4. pontjában említett korhatárt, akkor részt tudnak venni, ha a képzés megkezdési évének augusztus 1-jén még nem töltötte be a 20. életévet, és ha van még elérhető férőhely, amit nem ítélték oda azoknak a diákoknak, akik a 2. szekció 4. pontjában leírtaknak teljes mértékben megfelelnek.

4. § A képzés tartalma

1. Az osztályokban az első képzési év tárgyai, témái a szakmák vonatkozásában, összhangban a megfelelő duális képzési szakmák tantervével, valamint az angol specializációval, és

2. A nyelv és kommunikáció valamint a gazdaság és társadalom két témája a szakmaközi osztályokban,

3. Választható terület (ha van rá lehetőség),

4. A gyakorlati szakképzés összhangban van az arra alkalmazandó rendelettel, szabályozással, jelenleg hatályban lévő változatával.

5. Teljesítmény, értékelés

(1) A teljesítmény értékelése a szakmai és a szakmai-közi osztályokban hivatkozik az írásos és szóbeli teljesítményre, figyelembe véve a saját részét az összteljesítményben. A követelmények a KMK kerettantervből származnak, a szakmai képzéséért Hamburgban a szakmai-közi képzésen belül vagy a tanterv érvényes az egészségügyi és 'carer' (támogató, segítő személy) szakmai képzésekre, vagy a geriátria ápolói tantervre.

(2) A gyakorlati képzésen belüli teljesítmény minősége összhangban van 4. § 3. pontjával, ami az Értékelő Bizottság által van meghatározva. Ez adja az alapját az értékelésnek a gyakorlati képzésekről a képzővállalatoknál, a vállalat-közi képzéseken és az iskola-alapú képzőközpontokon belül. Ezek az értékelések a következő területeket tartalmazzák:

1. szakmai gyakorlati ismereteket a követelmények, az alkalmas képzési referenciakeret vagy képzési terv vonatkozásában,
2. személyes készségek, mint például az egyediségben, a motivációtól a kivitelezésig, kitartás és kommunikációs készségek,
3. az alapvető ismeretek alkalmazását és végrehajtását a működési, operatív folyamatok követelményeinek vonatkozásában.

6. § A 6 hónapos próbaidőszak és a bizonyítvány

(1) A 6 hónapos próbaidő teljesítése akkor sikeres, ha a résztvevő minden tárgyból legalább 4.0 fokozatot, érdemjegyet kap, bemutat egy legalább elégséges teljesítményt a gyakorlati képzésben, s egyik témában sem nyújt elégtelen teljesítményt.

(2) A résztvevők kapnak részlegesen képesítő szakiskolai képesítési igazolást, oklevelet, ha a legalább elégséges előadás mutatnak be az összes tantárgyból, illetve az elégtelen teljesítményt a 3. szekcióban leírtak alapján lehet kompenzálni.

(3) Egy tantárgyban nyújtott nem kielégítő teljesítmény kompenzálható egy másik tárgyban nyújtott jó teljesítménnyel vagy elégséges teljesítménnyel két egyéb tantárgyból. Két tantárgyból nyújtott gyenge teljesítményt legalább jó teljesítménnyel két másik tárgyban, vagy legalább jó teljesítménnyel egy másik tárgyból és kielégítő teljesítmény két egyéb nyelv vagy 4 másik tantárgyból. Kettő vagy több tantárgyból nyújtott gyenge teljesítmény vagy a gyakorlati képzésben nyújtott gyenge teljesítmény, valamint a nem kielégítő teljesítményt nem lehet kompenzálni.

(4) Ha a résztvevő idő előtt elhagyja a részlegesen képesítő szakiskolai képzést annak érdekében, hogy belépjen a duális szakmai képzésbe, kap egy „távozó” oklevelet a következő megjegyzéssel:

'A résztvevő teljesítette a szakképzési szerződésben leírtakat és távozik a szakmai képesítésből annak érdekében, hogy meg tudja kezdeni a szakmai képzését'